

ОБРАЗЕЦ

В первичную профсоюзную организацию

(наименование учреждения)

от (ФИО работника, должность)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____,
(ФИО работника, полностью)

_____,
(адрес места регистрации с индексом)

паспорт: серия _____ No _____ выдан _____

_____, прошу принять меня в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ и представлять мои интересы по вопросам социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские профсоюзные взносы и принимать участие в деятельности профсоюзной организации. В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» с целью представительства и защиты моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, для организации профсоюзного учёта даю согласие на обработку моих персональных данных (ФИО, дата и место рождения, адрес, телефон, адрес электронной почты, образование, место работы, профессия, квалификация, награды, сведения о трудовой деятельности, доход, состав семьи, информация о воинском учёте) и других данных, предусмотренных законодательством при оформлении трудовых отношений, в период моего членства в Общероссийском Профсоюзе образования. Данное согласие могу отозвать в любое время по письменному требованию.

_____(дата)(ФИО, подпись)

*заявление хранится в первичной профсоюзной организации

В бухгалтерию образовательного учреждения
от _____
(ФИО)

(должность)

(наименование учреждения образования)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу ежемесячно удерживать из моей зарплаты членские профсоюзные взносы в размере одного процента и перечислять их на счет

районной (первичной) организации Общероссийского Профсоюза
образования. _____ (дата)(ФИО,
подпись)

*заявление передаётся в бухгалтерию

ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Осознаю, что, вступив в профсоюз, я обязуюсь выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и принимать участие в деятельности профсоюзной организации, а также получаю право:

- на представительство профсоюзом моих интересов по вопросам социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;
- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
- на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
- на содействие в повышении квалификации;
- на профсоюзный контроль организацией профсоюза за соблюдением моих трудовых прав;
- на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
- на содействие в досрочном льготном пенсионном обеспечении, в своевременном назначении и выплате пенсии;
- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
- на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
- на обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» с целью представительства и защиты моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, для организации профсоюзного учёта даю согласие на обработку моих персональных данных (ФИО, дата и место рождения, адрес, телефон, адрес электронной почты, образование, место работы, профессия, квалификация, награды, сведения о трудовой деятельности, доход, состав семьи, информация о воинском учёте) и других данных, предусмотренных законодательством при оформлении трудовых отношений, в период моего членства в Общероссийском Профсоюзе образования. Данное согласие могу отозвать в любое время по письменному требованию.

__дата

подпись

Приложение N 1
к Положению о порядке
уплаты, распределения, учета
членских профсоюзных взносов, утвержденного
Постановлением ЦС Профсоюза
от 27 октября 2010 г. N 2-14

Перечень
видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой
деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых
уплачиваются членские профсоюзные взносы

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное государственным и муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Заработная плата, начисленная преподавателям образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год независимо от времени начисления.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, классность, ученую степень, ученое звание, почетные звания "народный", "заслуженный", ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолжении работы молодых специалистов; премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты.

1.6. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема

выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя, в том числе денежное вознаграждение в рамках Приоритетного национального проекта "Образование"; проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями); заведование интернатами при школе (общежитиями); руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности, по виду искусства или профилю специализации, учебных дисциплин; руководство отделами, школой, музеем, библиотекой, другим структурным подразделением; организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы.

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.

2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.8. Оплата простоев не по вине работника.

2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

3. К видам стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся:

3.1. Стипендии Президента Российской Федерации и специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации.

3.2. Государственные стипендии для аспирантов и докторантов.

3.3. Государственные академические стипендии.

3.4. Государственные социальные стипендии.

3.5. Именные стипендии.

3.6. Стипендии для учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования и другие виды стипендий.